

L'impatto del Decreto PNRR 2 sul rapporto di lavoro.

LAVORO - FAMIGLIA - IMPRESA

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

#NEXTGENERATIONITALIA



a cura dell'avv. Anna Buttafoco.

Il 30 aprile 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, il Decreto Legge n. 36/2022 che ha introdotto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza".

Il Decreto, entrato in vigore il 1° maggio, rappresenta il secondo importante intervento attuativo del PNRR (il primo è costituito dal Decreto Legge n. 152/2021, convertito in Legge n. 233/2021) ed affronta tra le tante tematiche importanti anche quella che interessa il pubblico impiego, definendo gli obiettivi e le linee guida della riforma tanto attesa.

Importanti le novità introdotte sulle procedure di reclutamento, sulla formazione e sulla mobilità dei dipendenti:

- L'accesso ai **concorsi per le assunzioni** a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche sarà possibile esclusivamente registrandosi al portale **inPA.gov.it.**, operativo dal 1° luglio e sarà obbligatorio dal 1° novembre 2022. I concorsi devono prevedere almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, e sempre una prova orale, comprendente l'accertamento di almeno una lingua straniera; è altresì prevista l'introduzione di sistemi di valutazione che tengono conto delle competenze e delle attitudini;



- Il portale inPA.gov.it. raccoglierà informazioni utili per conoscere il mercato del lavoro delle pubbliche amministrazioni, conterrà l'elenco dei soggetti idonei per le nomine negli Oiv (Organismi Indipendenti di Valutazione) e sarà utilizzato anche per individuare le commissioni esaminatrici dei concorsi;
- È stabilito che, con decreto del Presidente della Repubblica da adottarsi entro il 31.12.2022, dovrà procedersi all'aggiornamento del DPR n. 487/1994 ("Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.");
- Un'apposita sezione del portale sarà riservata alle **procedure di mobilità** - da preferire ai comandi e distacchi - e, dunque, alla pubblicazione degli avvisi per tutti i posti disponibili nelle amministrazioni centrali e locali. I dipendenti pubblici che dovessero essere interessati a posti che risultano vacanti potranno presentare domanda utilizzando il portale.
- E' stato assegnato a **Formez PA** un contributo di 60 milioni di euro, finanziato con un'anticipazione di spesa del Ministero dell'Economia, con l'obiettivo di superare l'emergenza formativa digitale, ecologica e amministrativa dei dipendenti della Pubblica amministrazione;

- “Potenziata” anche la **Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA)**, con particolare riferimento alle risorse umane, finanziarie e organizzative;
- **Inail, Inps e Istat** daranno vita ad una società a capitale interamente pubblico, nella misura di un terzo per ciascun ente, denominata 3-I S.p.A. per lo svolgimento delle attività di sviluppo, manutenzione e gestione di soluzioni software e di servizi informatici;
- E’ altresì previsto l’aggiornamento del **Codice di comportamento** dei dipendenti pubblici (Dpr 62/2013) introducendo una sezione appositamente dedicata all’utilizzo dei social network per tutelare l’immagine della Pa.

Il Decreto, oltre ad affrontare temi finalizzati ad una maggiore efficienza della P.A., introduce interessanti novità anche nel settore privato.

- E’ prevista l’istituzione di un portale unico nazionale denominato “**Portale nazionale del sommerso**” (PNS) che sarà gestito dall’Ispettorato nazionale del lavoro; il Portale raccoglierà tutti gli esiti delle attività ispettive svolte dall’Ispettorato nazionale del lavoro, dal personale ispettivo dell’INPS, dell’INAIL, dell’Arma dei Carabinieri e della Guardia di finanza, così da consentire una piena condivisione dei verbali ispettivi e tutti i provvedimenti adottati nell’ambito dell’attività di vigilanza;
- Con l’obiettivo di migliorare gli standard di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ed al fine di contrastare il fenomeno infortunistico, nella realizzazione del PNRR sono previste nuove misure da attuare attraverso la promozione di strumenti per la protezione e la formazione del personale che lavora in azienda e l’istituzione di protocolli di intesa con aziende impegnate nella esecuzione degli interventi del PNRR finalizzati all’attivazione:
 1. di programmi straordinari di formazione in materia di salute e sicurezza che, fermi restando gli obblighi formativi spettanti al datore di lavoro, mirano a qualificare ulteriormente le competenze dei lavoratori nei settori caratterizzati da maggiore crescita occupazionale in ragione degli investimenti programmati;
 2. di progetti di ricerca e sperimentazione di soluzioni tecnologiche in materia, tra l’altro, di robotica, esoscheletri, sensoristica per il monitoraggio degli ambienti di lavoro, materiali innovativi per l’abbigliamento lavorativo, dispositivi di visione immersiva e realtà aumentata, per il miglioramento degli standard di salute e sicurezza sul lavoro;
 3. di sviluppo di strumenti e modelli organizzativi avanzati di analisi e gestione dei rischi per la salute e sicurezza negli ambienti di lavoro inclusi quelli da interferenze generate dalla compresenza di lavorazioni multiple;
 4. di iniziative congiunte di comunicazione e promozione della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.